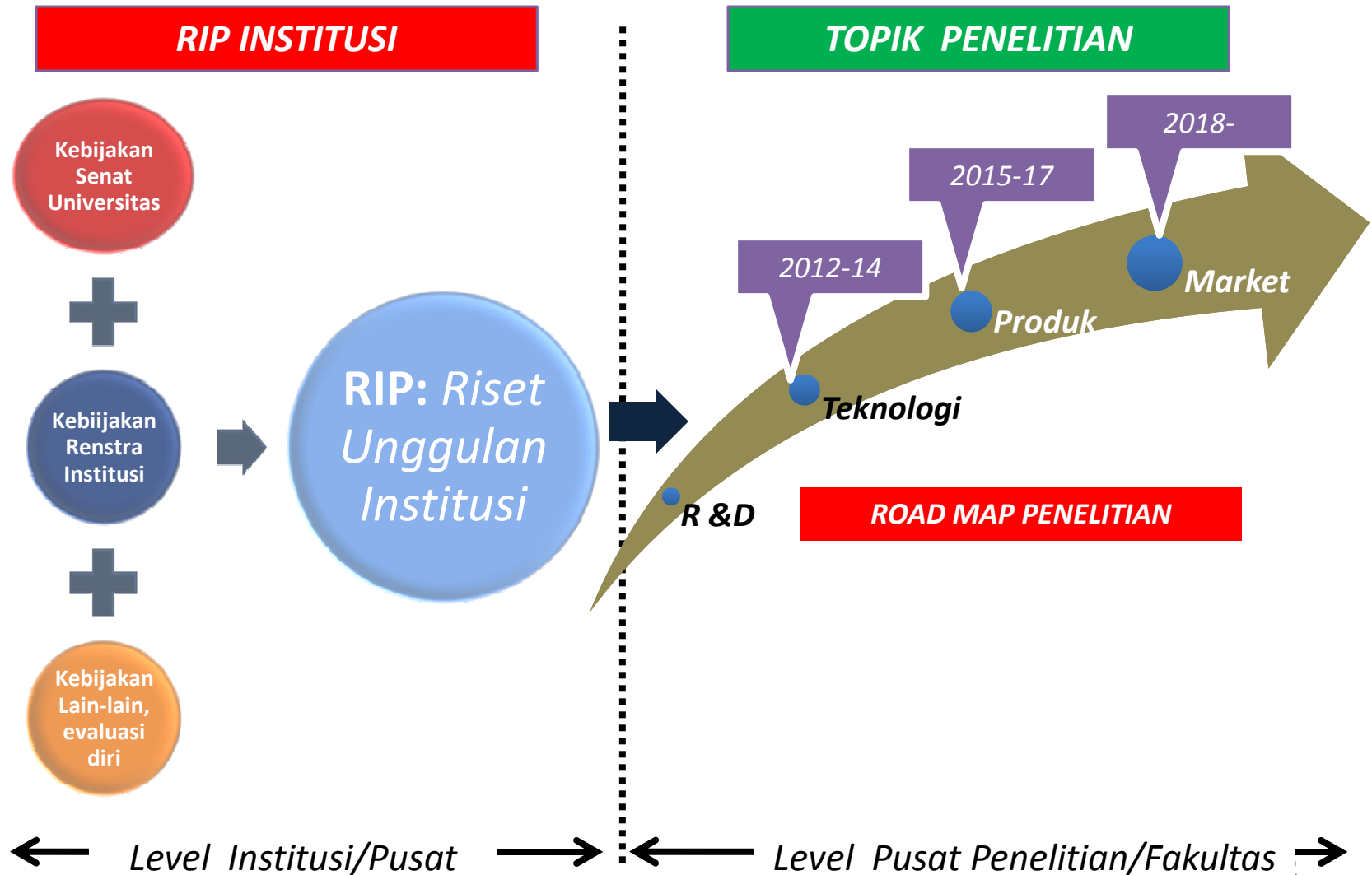


PEDOMAN PENYUSUNAN RENCANA INDUK PENELITIAN (RIP)



**Direktorat Penelitian dan Pengabdian
kepada Masyarakat
Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi
Kementerian Pendidikan Nasional**

RIP Institusi – Topik dan Peta Jalan



Sistematika RIP Setidaknya Memuat

- **Bab I** : *Pendahuluan*
- **Bab II** : *Landasan Pengembangan Unit Kerja*
- **Bab III** : *Garis Besar RIP Unit Kerja*
- **Bab IV** : *Sasaran, Program Strategis, dan Indikator Kinerja*
- **Bab V** : *Pelaksanaan RIP Unit Kerja*
- **Bab VI** : *Penutup*

Bab I. Pendahuluan

- Tuliskan dan jelaskan apa yang dimaksud dengan Rencana Induk Penelitian Institusi (RIP)
- RIP merupakan arahan kebijakan dalam pengelolaan penelitian institusi dalam jangka waktu tertentu (mis. 5 tahun)
- Jelaskan peta jalan riset yang akan dijalankan
- Jelaskan juga dasar/dokumen yang digunakan dalam penyusunan RIP
- Dokumen yang dimaksud antara lain Renstra Institusi, RENIP (Rencana Induk Pengembangan), Academic Plan, Keputusan Senat Universitas terkait Penelitian

Bab II. Landasan Pengembangan Unit Kerja

Misi Unit Kerja: Tuliskan misi dan kebijakan umum unit kerja

Visi Unit Kerja: Tuliskan visi tanpa kerangka waktu dan visi pada periode tertentu

Analisis Kondisi Saat ini (*ringkasan evaluasi diri*):

- Jelaskan kondisi yang dihadapi saat ini, yang terdiri atas
 - Riwayat perkembangan
 - Capaian rencana-rencana yang sudah ada
 - Peran unit kerja
 - Potensi yang dimiliki di bidang riset, bidang SDM, bidang sarana dan prasana, organisasi manajemen
 - SWOT: kondisi internal yang mempengaruhi, meliputi kekuatan dan kelemahan, kondisi eksternal yang mempengaruhi, meliputi peluang dan ancaman yang dihadapi unit kerja dalam merealisasikan visi dan objektif yang telah dirumuskan

Pendekatan Penyusunan RIP

Tahap 1: Menetapkan identitas organisasional institusi

Tahap 2: Mengembangkan rencana aksi untuk mencapai prioritas strategis penelitian

Tahap 3: Implementasi dan money rencana aksi dalam mencapai prioritas strategis



Bab III. Garis Besar RIP Unit Kerja (5 Tahun)

Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan: sasaran merupakan hal-hal untuk mencapai visi yang telah ditetapkan. Sasaran dirumuskan dengan mempertimbangkan EVALUASI DIRI dengan SWOT

Strategi dan kebijakan Unit Kerja: Tercakup di dalamnya

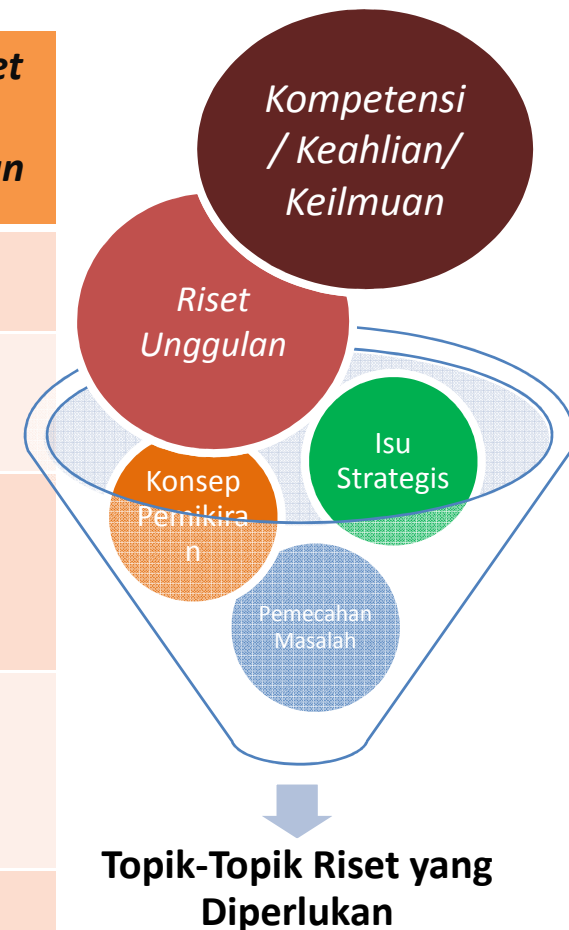
- 1) Peta strategi pengembangan unit kerja (peta strategi digambarkan berdasarkan input, proses, dan output)
- 2) Formulasi strategi pengembangan (didasarkan pada EVALUASI DIRI- SWOT)

Bab IV. Sasaran, Program Strategis, dan Indikator Kinerja

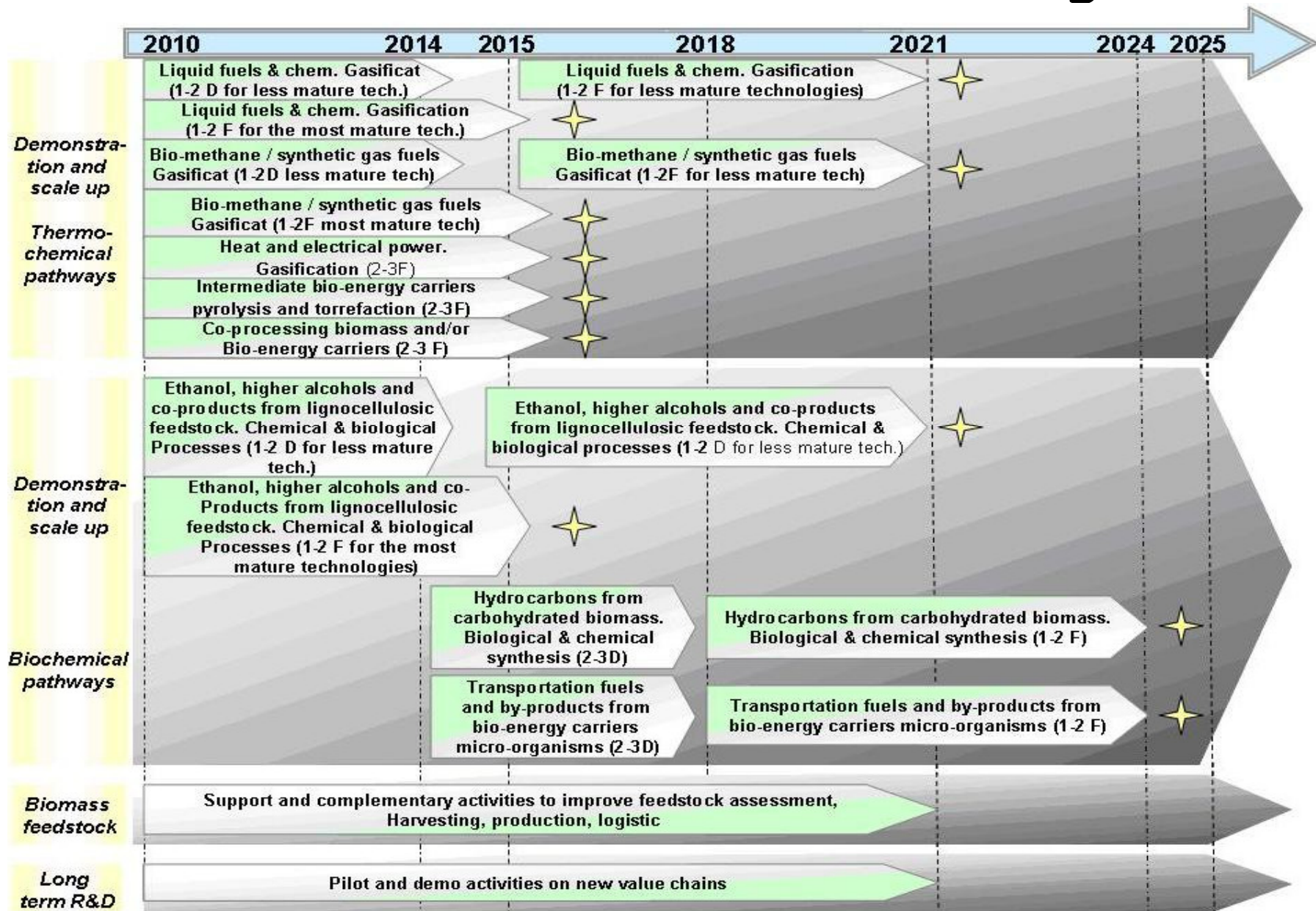
- Berdasarkan hasil Bab III, dirumuskan program-program bidang penelitian (tercakup di dalamnya organisasi dan manajemen) dan indikator capaian
- Topik riset dapat dibuat dalam bentuk tabel yang meliputi kompetensi/keahlian/kelompok, isu strategis di tingkat nasional dan internasional, konsep pemikiran, pemecahan masalah, dan topik penelitian yang diperlukan
- Riset unggulan level institusi
- Riset penelitian level pusat-pusat penelitian/fakultas yang merupakan jbaran dari RIP
- Pengukuran kinerja: KPI (*Key Performance Indicators*)

Perumusan Topik Riset dari Riset Unggulan Institusi

Kompetensi/ Keahlian/ Keilmuan	Isu-Isu Strategis	Konsep Pemikiran	Pemecahan Masalah	Topik Riset yang Diperlukan
1. Teknik	1.	1.	1.	1.
2. Kesehatan	1. 2.			
3. Pertanian	1. 2. 3.			
4. Hukum	1. 2. 3.			
5. MIPA	1. 2.			
6. Agama	1.	1.	1.	1.



Contoh Peta Jalan Bioenergi



Bab V. Pelaksanaan RIP Unit Kerja

Pelaksanaan RIP pada dasarnya sangat bergantung pada sumber dana institusi yang dapat diperoleh antara lain dari hibah riset dari swasta, pemerintah, kerja sama luar negeri

Dalam dokumen RIP diestimasikan beberapa dana penelitian yang dibutuhkan selama periode tertentu (5 tahun)

Perolehan Rencana Pendanaan

Bab VI. Penutup

- Keberlanjutan setelah periode RIP dilaksanakan
- Ucapan terima kasih diberikan kepada; panitia penyusun RIP

Terima Kasih